



COMMISSION SCOLAIRE CRIE

ΔΓΓ° ρΐηϒΛΣ·Δ°

Introduction

La Commission scolaire crie fut créée suite à la signature de la convention de la Baie James et du Nord Québécois en 1975 afin de servir la population de plusieurs communautés nordiques et de permettre au peuple cri de gérer leur propre système éducatif. La cession officielle du système scolaire fédéral à la Commission scolaire crie, eut lieu en 1978.

La Commission scolaire crie a compétence de dispenser l'enseignement au niveau de la maternelle, du primaire, du secondaire et de l'éducation des adultes pour la population crie de la Baie James. Elle a également la responsabilité d'élaborer des programmes et du matériel d'enseignement en cri, en français et en anglais; conformément aux normes provinciales. La commission fournit également les fonds pour l'enseignement au niveau post-secondaire.

La commission scolaire est trilingue. La plupart de nos écoles possèdent trois secteurs de langue. La culture et la langue crie sont enseignées à tous les niveaux. Dans la plupart des écoles, les élèves reçoivent une instruction en anglais ou en français dès la première année. Nous respectons les programmes prescrits par le RPQ (Régime pédagogique du Québec). Nos programmes crie sont aussi développés dans le respect des directives du RPQ. L'anglais est la langue de travail à la Commission scolaire crie.

La commission scolaire est à la recherche d'enseignants(es) prêts à découvrir un mode de vie unique, une approche pédagogique dynamique et la beauté naturelle de la Baie James...

Pour en apprendre plus, visitez notre site web www.cscree.qc.ca



Commission Scolaire Crie
203, rue Main, Mistissini, Québec G0W 1C0
Téléphone: (418) 923-2764



SERVICES COMMUNAUTAIRES

Δ"Ç·Δ° ΔϒηΣ·Δ°

La commission scolaire couvre un vaste territoire; un réseau de transport routier et aérien est accessible dans chaque communauté crie. Seule, la communauté de Whapmagoostui assure la liaison par avion uniquement.

Tous les services suivants sont disponibles dans les communautés: services de santé, bureau de poste, téléphone, internet, banque, poste de police, restaurant, poste de pompier, marché d'alimentation, hôtel, garderie et complexe sportif.

LES ÉCOLES

ϐϒηϒΛΣϐ

Il y a au moins une école dans chaque communauté et elle se situe à distance de marche des résidences des enseignants(es). Chacune possède une bibliothèque, un gymnase, du matériel informatique et audio-visuel, des tableaux intelligents, des laboratoires de sciences, etc.

Dans chaque école, il y a un(e) administrateur(trice) local pour l'éducation, un comité de parents et un(e) directeur(trice) d'école, tous responsables du bon fonctionnement de celle-ci.

Les classes sont mixtes, parfois multiniveaux et on compte en moyenne 20 élèves par classe du primaire au secondaire. Les élèves en difficulté d'apprentissage sont intégrés dans des classes régulières avec un soutien d'éducateurs spécialisés. Les consultants(es) en éducation voyageant dans les communautés apportent également un soutien aux enseignants(es).

La commission scolaire favorise les candidats(es) généralistes. Une qualification en enseignement d'une langue seconde constitue un atout majeur, mais le bilinguisme n'est pas requis pour travailler dans les écoles.



RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Δ"ηΣ·Δ° ρΐ ΔϒηϒΛΣϐ·Δ"ηΣ·Δ°

Le salaire annuel offert est calculé en fonction de la scolarité et de l'expérience de l'enseignant(e). Au salaire de base se rajouteront des primes substantielles d'éloignement et de rétention (pour les enseignants(es) ayant un brevet d'enseignement au Québec, selon le secteur de travail et la situation familiale de l'employé(e)).

Plusieurs autres avantages (déménagement, entreposage, sorties annuelles jusqu'au lieu de

Il est important que nos jeunes s'instruisent et fassent l'acquisition d'habiletés nécessaires au développement durable de notre territoire.

Grand Chef
Matthew Coon Come

résidence pour l'employé(e) et les personnes à sa charge, etc.) sont également offerts par la Commission scolaire crie.

Veillez consulter notre site internet pour obtenir des renseignements récents sur les salaires et autres avantages.

www.cscree.qc.ca



Enseigner à la Baie James pour la COMMISSION SCOLAIRE CRIE

...Une expérience inspirante et enrichissante...



NOS VALEURS :
RESPECT • INTÉGRITÉ • RESPONSABILITÉ
EXCELLENCE • LEADERSHIP • TRAVAIL D'ÉQUIPE

ENVIRONNEMENT PHYSIQUE

Pour l'habitation, chaque employé(e) bénéficie d'un logement subventionné, meublé, chauffé et éclairé pour un modique loyer mensuel. Toutes les résidences sont dotées des principaux appareils électroménagers; seulement la literie, les petits appareils électriques et la vaisselle doivent être apportés par l'employé(e).

La température moyenne en été, de juin à octobre, est de 10 à 25 degrés Celsius et en hiver, elle varie de -5 à

ϐϒηϒΛΣϐ ρΐη

-25 degrés Celsius. Les journées d'ensoleillement sont abondantes en été, permettant l'horticulture. Sous ces latitudes nordiques, les soirées sont longues, douces et lumineuses. L'hiver est froid et sec, permettant ainsi plusieurs activités sur la neige.

Pour l'alimentation et les courses, en général, l'employé(e) peut s'approvisionner localement dans la communauté.



L'éducation est la clé d'un avenir couronné de succès pour la Nation crie.

Gordon Blackned
Président

BAIE JAMES ϐΔΓΐ √Δ

La vaste région de la Baie James est peuplée par les communautés autochtones crie depuis plus de 4 000 ans. Plus de 15 000 autochtones de la Nation crie sont répartis dans neuf communautés sur un territoire couvrant une superficie de 297 330 km carrés (20% de la superficie du Québec) s'étendant du 49° au 55° parallèle.

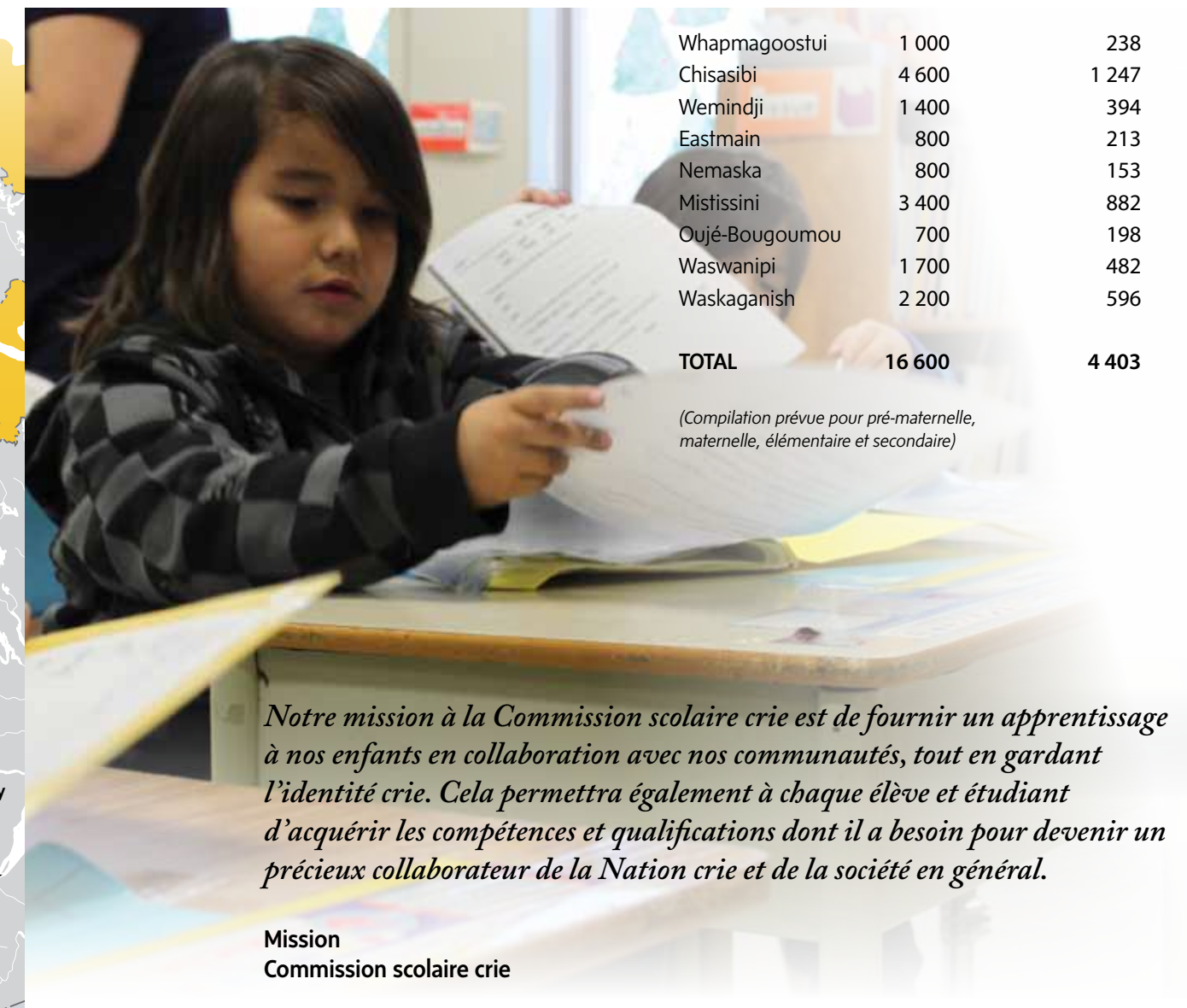
La forêt boréale s'étend sur tout ce territoire, alors que la taïga prend place progressivement en montant plus vers le Nord. Les aurores boréales (phénomène lumineux caractérisé par des sortes de voiles extrêmement colorés dans le ciel nocturne où le vert prédomine) rajoutent à la beauté de la région. On y retrouve également les plus grands lacs d'eau douce du Québec.



Δ ΔΣ ρΐηϒΛΣϐ·Δ"ηΣ·Δ° ΔϒηϒΛΣϐ·Δ°

Communautés crie	Population (estimation 2013)	Élèves 2013-2014
Whapmagoostui	1 000	238
Chisasibi	4 600	1 247
Wemindji	1 400	394
Eastmain	800	213
Nemaska	800	153
Mistissini	3 400	882
Oujé-Bougoumou	700	198
Waswanipi	1 700	482
Waskaganish	2 200	596
TOTAL	16 600	4 403

(Compilation prévue pour pré-maternelle, maternelle, élémentaire et secondaire)



Notre mission à la Commission scolaire crie est de fournir un apprentissage à nos enfants en collaboration avec nos communautés, tout en gardant l'identité crie. Cela permettra également à chaque élève et étudiant d'acquérir les compétences et qualifications dont il a besoin pour devenir un précieux collaborateur de la Nation crie et de la société en général.

Mission
Commission scolaire crie