

- Contribuer à l'embauche de personnel régulier, suppléant ou remplaçant au besoin.
- Participer aux séances de formation et aux réunions requises à l'échelle de l'école et de la Commission.
- Effectuer toute autre tâche ou fonction identifiée par le directeur d'école.

QUALIFICATIONS REQUISES

Un baccalauréat ou une formation exigeant au moins seize (16) années de scolarité dans un champ de spécialisation appropriée;

Une autorisation permanente d'enseigner au Québec décernée par le ministre de l'Éducation (brevet d'enseignement);

Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel ou à titre de stagiaire-cadre dont au moins trois (3) années comme enseignant sont requises;

Le bilinguisme (anglais - français) est requis;

La connaissance de la langue crie est un atout;

Une expérience en administration ou en enseignement dans un milieu autochtone est un atout déterminant.

Des études de deuxième ou de troisième cycle visant l'obtention d'un certificat, d'un diplôme ou d'une maîtrise en leadership en éducation ou administration est un atout déterminant.

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste régulier à temps complet

Date de début: Le plus tôt possible

Salaire annuel : Minimum: \$ 79,928.00
Maximum: \$ 106,568.00

Prime d'éloignement: \$8,155 - \$13,046

Prime de rétention : \$3,500 - \$5,000

Autres bénéfices et conditions de travail conformément aux Politiques et règlements sur les conditions d'emploi du personnel cadre des écoles.

S.V.P. Faire parvenir votre candidature à:

hrgent@cscree.qc.ca

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
COMMISSION SCOLAIRE CRIE

203, rue Principale

Mistissini QC G0W 1C0

Télécopieur: (418) 923-2073

S.V.P indiquez le no. de concours: CHI-3260

DATE D'AFFICHAGE

Le 27 avril 2018

DATE DE FIN D'AFFICHAGE

Le 24 mai 2018
16h30

- Assist in the hiring of regular and substitute or replacement personnel as required.
- Participate in training and meetings required at the school and board level.
- Carry out any other task or function identified by the school Principal.

REQUIRED QUALIFICATIONS

A bachelor's degree or training requiring at least sixteen (16) years of schooling in a relevant field of specialization;

A Quebec permanent teaching permit issued by the Minister of Education (brevet d'enseignement);

Five (5) years of relevant experience in teaching or as a professional or as a senior staff trainee position with at least three (3) years as a teacher is required;

Bilingualism (English-French) is required;

Knowledge of the Cree language is an asset;

Administrative or teaching experience in First Nations Education is a determining asset.

Graduate studies pursuing a certificate, diploma or Masters in Educational Leadership or Administration is a determining asset.

CONDITIONS OF EMPLOYMENT

Regular, Full-time position

Starting Date: As soon as possible

Annual Salary: Minimum: \$79,928.00
Maximum: \$106,568.00

Northern Allowance: \$8,155 - \$13,046

Retention Premium: \$3,500 - \$5,000

Other benefits and working conditions according to the By-Law regarding the Conditions of Employment of Senior School Management.

Please forward your application to:

hrgent@cscree.qc.ca

HUMAN RESOURCES SERVICES

CREE SCHOOL BOARD

203 Main Street

Mistissini, Quebec G0W 1C0

Fax: (418) 923-2073

Please indicate competition #: CHI-3260

DATE OF POSTING

April 27, 2018

CLOSING DATE

May 24, 2018
4:30PM