



Analyses and provides advice on the selection of relevant didactic and complementary materials.

Counsels school interveners on integration methods in education technology; facilitates training and information workshops.

Collaborates with other interveners within the Board, community schools.

Trains teachers in the development of Individual Education Plans (IEPS).

Accompanies teachers in the implementation of Individual Education Plans.

**REQUIRED QUALIFICATIONS**

A Bachelor's degree in an appropriate specialty notably in special education;

Permanent teaching permit issued by the Minister of Education (Brevet);

five (5) years' experience as a teacher

Must demonstrate strong teaching abilities, classroom management, methodology and knowledge of M.E.E.S.R. programs;

English and French required, Cree an asset

Availability to travel

Experience as a resource teacher and/or Special Education Department Head.

**BEGINNING OF EMPLOYMENT**

As soon as possible

**EMPLOYMENT CONDITIONS**

Full-time  
35 hrs/week

Salary: Minimum: \$40,241.00/annum  
Maximum: \$76,293.00/annum

Benefits include a retention premium ranging from \$3,500.00 to \$5,000.00, Northern Allowance ranging from \$8,155.00 to \$13,046.00 as well as other benefits outlined in the collective agreement.

*In accordance with the Collective Agreement, priority shall be given to beneficiaries of the James Bay and Northern Quebec Agreement.*

Analyse et conseille sur la sélection de matériel didactique, et sur l'aménagement des locaux.

Conseille les intervenants scolaires sur les moyens d'intégration des technologies à l'enseignement élabore et anime des ateliers de formation et d'information.

Collabore avec les autres intervenants du milieu scolaire.

Forme les enseignants dans l'élaboration de plans d'enseignement individualisé (PEI).

Accompagne les enseignants dans la mise en œuvre de plans d'enseignement individualisé.

**QUALIFICATIONS REQUISES**

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation spécialisée;

Permis permanent d'enseigner émis par le ministère de l'éducation (Brevet d'enseignement);

Cinq (5) ans d'expérience comme enseignant(e);

Doit démontrer compétences en pédagogie, gestion de classe, la méthodologie et les connaissances de programme du MEESR

Anglais et français requis, et en cri un atout

Disponibilité pour voyager.

Expérience comme enseignant-ressource et/ou chef du département de l'éducation spécialisée.

**DATE DE DÉBUT D'EMPLOI**

Dès que possible

**CONDITIONS D'EMPLOI**

Poste à temps plein,  
35 hrs/semaine

Salaire: Minimum: 40,241.00\$/annuel  
Maximum: 76,293.00\$/annuel

les avantages sociaux incluent une prime de rétention allant de 3,500.00\$ à 5,000.00\$, une prime d'éloignement allant de 8,155.00\$ à 13,046.00\$, ainsi que d'autres avantages décrits dans la convention collective.

*Conformément à la Convention Collective en vigueur, priorité sera accordée aux employés des bénéficiaires de la convention de la Baie James et du Nord Québécois.*

**Please forward your applications to:**

[hrgent@cscree.qc.ca](mailto:hrgent@cscree.qc.ca)  
HUMAN RESOURCES  
CREE SCHOOL BOARD  
203 Main Street  
Mistissini, QC G0W 1C0  
Fax:418-923-2073

**Please indicate the competition #: CHI-3184**

**DATE OF POSTING**

December 5, 2017

**END OF POSTING**

December 18, 2017  
3:00 PM

*In the above text, the masculine form also includes the feminine form.*

**S.V.P. faire parvenir votre candidature à:**

[hrgent@cscree.qc.ca](mailto:hrgent@cscree.qc.ca)  
RESSOURCES HUMAINES  
COMMISSION SCOLAIRE CRIE  
203 Main Street  
Mistissini, QC G0W 1C0  
Fax:418-923-2073

**S.V.P. indiquez le no. concours: CHI-3184**

**DATE D'AFFICHAGE**

Le 5 decembre 2017

**FIN D'AFFICHAGE**

Le 18 decembre 2017  
15h00

*Dans ce texte, le masculin inclut le féminin.*