



ᐃᓕᓕᓐ ᓂᓕᓕᓕᓕᓕᓐ
Cree School Board
Commission scolaire Crie

203, Main Street, Mistissini (Quebec) G0W 1C0 Tel.: (418) 923-2764 Fax: (418) 923-2073

**AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE
INTERNAL AND EXTERNAL POSTING**

POSTE OUVERT

La Commission scolaire Crie est à la recherche de candidats pour combler des postes d'enseignants pour l'année scolaire 2017-2018 (poste contractuel-temps plein)

**ENSEIGNANT
FORMATION PROFESSIONNELLE**

- **RÉCEPTION EN HOTELLERIE**
(735H/5783/CHISASIBI)

LIEU DE TRAVAIL

Chisasibi

N° DU CONCOURS

CSB-3171

NATURE DU TRAVAIL

Le programme d'études Réception en hôtellerie a pour objectif de former des personnes aptes à exercer la profession de réceptionniste d'hôtel. Ces personnes devront acquérir les connaissances, les habiletés et les attitudes nécessaires pour établir des relations professionnelles avec la clientèle, au téléphone comme en personne, vendre des services hôteliers, prendre des réservations, effectuer des opérations liées à la tenue de caisse et à la vérification de nuit, intervenir en matière de sécurité, communiquer en langue seconde, utiliser un logiciel spécialisé en hôtellerie, assurer le déroulement des opérations de la réception aussi bien dans un environnement non informatisé que dans un environnement informatisé et s'intégrer rapidement au milieu de travail.

Note : Vous trouverez une description générale de la formation sur le site : www.inforoutefpt.org

OPEN POSITION

The School Board is looking for candidates to fill teaching positions for the school year 2017-2018 (contract position full-time)

**TEACHER
VOCATIONAL TRAINING**

- **HOTEL RECEPTION**
(735H/5783/CHISASIBI)

LOCATION OF WORK

Chisasibi

COMPETITION NUMBER

CSB-3171

NATURE OF WORK

To practice this occupation, students will have to acquire the knowledge, skills, attitudes and perceptions needed to establish professional relationships with clients on the telephone and in person, sell hotel products and services, take reservations, perform accounting and night-audit tasks, intervene in safety and security matters, communicate in the second language, use specialized hotel-management software, perform reception-related operations in both a non-computerized and a computerized hotel environment and enter the workforce quickly.

Note: You will find a general description of the training on the Website: www.inforoutefpt.org

QUALIFICATIONS REQUISES

- Ces postes contractuels nécessitent une maîtrise de l'anglais, puisque c'est la langue d'enseignement. ;
- Des qualifications légales pour enseigner au Québec constituent un atout indéniable;
- Avoir travaillé dans un milieu autochtone est un atout.
- 5 ans d'expérience sont exigés;

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX

Selon la convention collective des enseignants de la commission scolaire. En plus du salaire de base calculé selon les qualifications et l'expérience, nous offrons, entre autres : des primes d'éloignement et de rétention, un logement subventionné, sorties annuelles et autres avantages sociaux.

Salaire selon le contrat :

40, 578.00\$ - 78, 992.00 \$
Prime d'éloignement : \$8,155.00-\$13,046.00
Prime de rétention : 3 500 \$ à 5 000 \$

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste à temps partiel selon les termes du contrat.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Le plus tôt possible

S.V.P. Faire parvenir votre candidature au:

hrgent@cscree.qc.ca
**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
COMMISSION SCOLAIRE CRIE
203 Main Street
Mistissini, QC G0W 1C0
Fax: (418) 923-2073
S.V.P. indiquez le n° de concours : CSB-3171**

DATE D'AFFICHAGE:

Le 5 décembre 2017

FIN D'AFFICHAGE:

Le 18 décembre 2017
17h00

Dans ce texte le masculin inclut le féminin

REQUIRED QUALIFICATIONS

- The ability to teach in English is required for the contracted positions, since this is the teaching language;
- Valid qualifications for teaching in Quebec are a definite asset;
- Having work experience in aboriginal environment is an asset.
- 5 years of experience is needed;

SALARY & BENEFITS

As per the Teachers Collective Agreement of the Board. In addition to the basic salary calculated from the qualification and experience, we also offer Northern and Retention Allowances, subsidized housing, annual outings and other benefits.

Salary as per the contract:

\$40, 578.00- \$78, 992.00
Northern Allowance: \$8,155.00-\$13,046.00
Retention Premium: \$3,500 - \$5,000

EMPLOYMENT CONDITIONS

Part-time position as per the contract conditions.

BEGINNING OF EMPLOYMENT

As soon as possible

Please forward your application to:

hrgent@cscree.qc.ca
**HUMAN RESOURCES SERVICES
CREE SCHOOL BOARD
203 Main Street
Mistissini, QC G0W 1C0
Fax: (418) 923-2073
Please indicate competition #: CSB-3171**

DATE OF POSTING:

December 5, 2017

END OF POSTING:

December 18, 2017
5:00 PM

In the text the masculine form also includes the feminine form