

Contribute to the detection and identification of students experiencing difficulties, using an approach focussing on prevention and intervention;

REQUIRED QUALIFICATIONS

A Bachelor's degree in an appropriate specialty notably in special education;

Permanent teaching permit issued by the Minister of Education (Brevet);

Five (5) years experience as a teacher;

Must demonstrate strong teaching abilities, classroom management, methodology and knowledge of M.E.E.S. programs;

English Required , Cree an asset

WORKING CONDITIONS

Regular, full-time position
35 hours per week.

SALARY: Minimum: \$ 40,241.00
Maximum: \$76,293.00

Benefits include a retention premium ranging from \$5,500.00 to \$7,000.00, Northern Allowance ranging from \$9,626.00 to \$16,967.00 as well as other benefits outlined in the collective agreement.

In accordance with the Collective Agreement, priority shall be given to beneficiaries of the James Bay and Northern Quebec Agreement.

Please forward your application to:

**HUMAN RESOURCES
CREE SCHOOL BOARD
ADMINISTRATIVE CENTER
203 Main Street
MISTISSINI, QC G0W 1C0
Fax: (418) 923-2073
Email: hrgent@cscree.qc.ca**

Please indicate the competition #: WEM-3167

DATE OF POSTING:

November 13, 2017

END OF POSTING:

November 24, 2017
3:00 PM

In the above text, the masculine form also includes the feminine form.

Contribuer à la détection et l'identification des élèves qui éprouvent des difficultés, en utilisant une approche mettant l'accent sur la prévention et l'intervention;

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation spécialisée;

Permis permanent d'enseigner émis par le ministère de l'Éducation (brevet d'enseignement);

Cinq (5) années d'expérience comme enseignant(e);

Doit démontrer compétences en pédagogie, gestion de classe et méthodologie, ainsi qu'une bonne connaissance des programmes du MEES ;

Anglais requis, la connaissance de la langue crie est un atout

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste régulier à temps complet.
35 heures/semaine.

SALAIRE : Minimum: 40 241.00 \$
Maximum: 76 293.00 \$

Les avantages sociaux comprennent une prime de rétention allant de 5 500.00 \$ à 7 000.00 \$, une prime d'éloignement allant de 9 626.00 \$ à 16 967.00 \$, ainsi que d'autres avantages décrits dans la convention collective.

Conformément à la convention collective en vigueur, priorité sera accordée aux bénéficiaires de la Convention de la Baie James et du Nord québécois.

S.V.P. faire parvenir votre candidature à:

**RESSOURCES HUMAINES
COMMISSION SCOLAIRE CRIE
CENTRE ADMINISTRATIF
203 rue Principale
MISTISSINI, QC G0W 1C0
Fax: (418) 923-2073
Courriel : hrgent@cscree.qc.ca**

S.V.P., indiquez le no. de concours: WEM-3167

DÉBUT D'AFFICHAGE:

le 13 novembre 2017

FIN DE L'AFFICHAGE:

Le 24 novembre 2017
15h00

Dans ce texte, le masculin comprend le féminin.